



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 245]

नई दिल्ली, मंगलवार, मई 11, 2010/वैशाख 21, 1932

No. 245]

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 11, 2010/VAISAKHA 21, 1932

शहरी विकास मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 मई, 2010

सा.का.नि. 395(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय समूह "क" और समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2004 को अधिकांश करते हुए उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय में समूह "क" और समूह "ख" पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, उद्यान निदेशालय ( समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे संबंधित वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हो, विवाह किया है या विवाह की संधि की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संधि की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, वेतनमान (रु.) + ग्रेड वेतन	चयन पद या अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती पद्धति: क्या सीधी भर्ती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना	कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के संबंध में परामर्श किया जाना है।
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1. सहायक निदेशक (उद्यान), (केलोनिति -36 लो.नि.वि. रा.रा.क्षेत्र दिल्ली = 14)	50* (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रु+ग्रेड वेतन 4600/-रु.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) दिप्पण: आयु सीमा निर्धारित	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से उद्यान कृषि में विशेषज्ञता सहित कृषि में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से पुष्प विज्ञान (फ्लोरिकल्चर) या शाक विज्ञान (ओलेरिकल्चर)	नहीं	सीधी भर्ती तथा प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति ऐसा अनुभाग अधिकारी (उद्यान) जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु.+4200 ग्रेड वेतन सहित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है। दिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि विचार करने के लिए) 1. अपर महानिदेशक, के.लो.नि.वि. -अध्यक्ष	सीधी भर्ती करते समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

करने की	विषय सहित	संबंध में	2. मुख्य इजीनियर (कार्मिक एवं प्रणाली) के लो. नि. वि. या निदेशक (उद्यान) के लो. नि. वि. -सदस्य
अंतिम तारीख	उद्यान कृषि में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी	जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है। प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है। वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता	3. निदेशक या उप सचिव शहरी विकास मंत्रालय-सदस्य
अध्यक्षों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उपमंडल तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और	विषय सहित उद्यान कृषि में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले के पांगी उपमंडल तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और	संबंध में	4. निदेशक (प्रशा.) के लो. नि. वि. -सदस्य

[illegible]

2. उप निदेशक (उद्यान), (केलोनिति = 13: सो. नि. वि. रा. रा. क्षेत्र दिल्ली = 4)	17* (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय	वेतन बैंड-3, वेतनमान 15600-39100 रु+ग्रेड वेतन 6600/-रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध रहने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	ऐसा सहायक निदेशक (उद्यान) जिसने वेतन बैंड -2 9300-34800 रु + 4600 ग्रेड वेतन में संबंधित ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है। टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी आईक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतन/ वेतनमान में दी गई समझी जाएगी।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या एक सदस्य -अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव /निदेशक, शहरी विकास मंत्रालय -सदस्य 3. महानिदेशक (निर्माण) /	संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है।
--	--	---	--	-----	----------------	----------------	----------------	---	----------------	--------	---	---	---	---	---

अपर	महानिदेशक (निर्माण). के.लो.नि.वि. -सदस्य
उपेष्ट	व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक / पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से. इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है. अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक

पूरी कर ली हो।	टिप्पण:	प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए	1 जनवरी, 2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना की जिस तारीख से विस्तार दिया गया है ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतन/ वेतनमान में दी गई समझौ जाएगी।
-------------------	---------	--	--

[illegible]



बैंड-2.	9300-34800	रु.+4600 रु.	ग्रेड वेतन के	या समतुल्य	पदों पर	नियमित	आधार पर ग्रेड	में नियुक्ति के	बाद सात वर्ष	की सेवा पूरी	कर चुके हैं.	(ख)	निम्नलिखित	शैक्षिक एवं	अनुभव रखते	हों (i) किसी	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय	/ संस्था से	उद्योग कृषि में	विशेषज्ञता	सहित कृषि में	एम.एस.सी या	किसी	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय	/ संस्था से	पुष्प विज्ञान	(फ्लोरिकल्चर)	/ शाक	विज्ञान	(ऑलेरिकल्चर)	विषय सहित
---------	------------	--------------	---------------	------------	---------	--------	---------------	-----------------	--------------	--------------	--------------	-----	------------	-------------	------------	--------------	----------------	---------------	-------------	-----------------	------------	---------------	-------------	------	----------------	---------------	-------------	---------------	---------------	-------	---------	--------------	-----------

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

उ.निदेशक (उद्यान). (कैलोनितिवि = 3 लो.नि.वि. रा.रा. क्षेत्र दिल्ली = 0)	3* (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजमन्त्रित अननुसूचितवितीय	वेतन बैंड-4, वेतनमान 37400-67000 रु+ग्रेड वेतन 8700/-रु.	घयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/ वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) 1. संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या एक सदस्य -अध्यक्ष 2. अपर सचिव /संयुक्त सचिव, शहरी विकास मंत्रालय -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है।
---	---	---	--	-----	----------------	----------------	----------------	----------------	-------	---	--	--	---

3.	महानिदेशक (निर्माण) / अपर महानिदेशक (निर्माण), के.लो.नि.वि. -सदस्य	और उप निदेशक (उद्यान) तथा सहायक निदेशक (उद्यान) के ग्रेड (वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ 4600 रु. ग्रेड वेतन) में संयुक्त रूप से न्यूनतम 17 वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब
----	--	---

[illegible]



अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर दी गई सेवा, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना को जिस तारीख से विस्तार दिया गया है, ऐसी सेवा आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित वेतन/ वेतनमान में दी गई समझी जाएगी।	
प्रतिनिधित्व केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे	

[illegible]

[illegible]

किसी	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से उद्यान कृषि विषय सहित वनस्पति विज्ञान में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से भूदृश्यन वास्तुकला में मास्टर डिग्री सहित कृषि/ वनस्पति विज्ञान/ उद्यान कृषि में बी.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से पुष्प विज्ञान (फ्लोरिकल्चर) एवं भूदृश्यन / उद्यान कृषि में एम. एस.सी. (ii) सजावटी बागवानी सहित उद्यान
------	---

[illegible]

टीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्यपद में प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामान्यतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	टिप्पणः प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 ( वह तारीख जिससे छठे
---	--

[illegible]

[illegible]

[फा. सं. 26/4/2008-एस एंड डी/ई डब्ल्यू-1].

जे. एस. रावल, अवर सचिव



## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

## NOTIFICATION

New Delhi, the 10th May, 2010

**G.S.R. 395(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Works Department, Horticulture Directorate Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Directorate of Horticulture, Central Public Works Department, Ministry of Urban Development namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, Horticulture Directorate (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Pay Band, Scale of Pay (Rs.) + Grade Pay	Whether selection or non-selection Post	Whether benefit of added Years. of service admissible	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and EQ prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation/ absorption, grades from which promotion / deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in Which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1. Assistant Director (Horticulture) (CPWD=36, PWD, Government of National Capital Territory of Delhi =14)	50* (2010) Subject to variation dependant on workload	GCS group B Gazetted non-Ministerial	Pay Band 2 Rs.9300-34800/- + Grade Pay Rs.4600/-	Selection	Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servant upto 5 Years in Accordance With the instructions or orders issued by the central government)	(i)M. Sc. In Agriculture With specialisation in Horticulture of a Recognised university/ Institute; or M. Sc. In Horticulture with Floriculture or Olericulture as a Subject of a recognised University / Institute; or closing Date for receipt of Application from candidates in India and not of a	No	2 years for direct recruits and promotees	90% Promotion 10% Direct Recruitment	Promotion (Horticulture) In Pay Band-2 Rs. 9300-34800/- With grade pay of Rs. 4200/- With five years of regular service in the grade. NOTE : Where Juniors who have completed their qualifying/ Eligibility service are being considered for Promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and Confirmation) 1. Additional Director General of works, CPWD - Chairman 2. Chief Engineer (Personnel and Systems), CPWD or Director of Horticulture, CPWD-	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitments

the closing date prescribed for those in	recognised University / Institute; or B.Sc in Agriculture/ Botany/ Horticulture with Master's degree in Landscape Architecture of a Recognised university/ Institute; or M. Sc. In Floriculture and Landscaping or Horticulture from a Recognised university/ Institute;	Member
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep	(ii) Two year's experience in Horticulture including Ornamental gardening.	3. Director or Deputy Secretary, Min. of Urban Development - Member 4. Director of Administration CPWD- Member
	Note 1 : qualifications are Relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates	eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their Probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service NOTE : For the Purpose of computing Minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 / The date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding

[illegible]

2. Deputy Director (Horticulture) (CPWD=13, PWD, Government of National Capital Territory of Delhi =4)	17* (2010) Subject to variation dependent on workload	GCS group A Gazetted non-Ministerial	Pay Band 3 Rs. 15600/- + 39100/- + Grade Pay Rs. 6600/-	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	2 Years	Promotion failing which by deputation	Assistant Director (Horticulture) in Pay Band-2 Rs. 9300-34800/- + Grade Pay Rs. 4600/- with seven years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman or a member of Union Public Service Commission- Chairman 2. Joint Secretary/ Director, Ministry of Urban Development - member 3. Director General of Works / Additional Director General of Works, CPWD- member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion
--	---	--------------------------------------	---	-----------	----------------	----------------	----------------	----------------	---------	---------------------------------------	---	--	--

eligibility service.  
 Note : For the  
 purpose of  
 computing  
 minimum  
 qualifying service  
 for promotion,  
 the service  
 rendered on a  
 regular basis by  
 an officer prior to  
 1st January  
 2006/ the date  
 from which the  
 revised pay  
 structure based  
 on the 6th CPC  
 recommendation  
 s has been  
 extended, shall  
 be deemed to be  
 service rendered  
 in the  
 corresponding  
 Pay/ Pay scale  
 extended based  
 on the  
 recommendation  
 s of the Pay  
 Commission.

**Deputation**  
 Officers under  
 the Central /  
 State  
 Governments /  
 UTs:- (a) (i)  
 Holding  
 analogous post  
 on regular basis  
 in the parent  
 cadre/  
 department; or  
 (ii) With five  
 years service in

the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 5400/- or equivalent in the parent cadre/department; or (iii) With seven year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 Rs. 9300-34800 + grade pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualification and experience: (i) M. Sc. in Agriculture with specialization in Horticulture from a recognized University/Institute; or M. Sc. in Horticulture with Floriculture/ Olericulture from a recognized University /

	Institute; or M. Sc. in Botany with Horticulture as a subject from a recognized University / Institute; or B.Sc. in Agriculture/ Botany/ Horticulture with Master's degree in Landscape, Architecture from a recognized University / Institute; or Master degree in Floriculture and Landscaping/ Horticulture from a recognized University/ Institute. (ii) Five years experience in Horticulture including Ornamental gardening. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
--	--



Period of  
deputation  
including period  
of deputation in  
another ex-cadre  
post held  
immediately  
preceding this  
appointment in  
the same or  
some other  
organisation /  
department of  
the Central  
Government  
shall ordinarily  
not to exceed  
four years. The  
maximum age  
limit for  
appointment by  
deputation shall  
not be exceeding  
56 years as on  
the closing date  
of

the receipt of  
application. Note  
: For the purpose  
of appointment  
on deputation  
basis, the  
service rendered  
on a regular  
basis by an  
officer prior to  
1st January 2008  
(Date from which  
the revised pay  
structure based

[illegible]

3. Director (Horticulture) (CPWD=3, PWD, Government of National Capital Territory of Delhi =0)	3* (2010) Subject to variation dependent on workload	GCS group A Gazetted non-Ministerial	Pay Band 4 Rs.37400/- + Rs.67000/- + Grade Pay Rs.8700/-	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Nil	Promotion failing which by deputation	Promotion Deputy Director (Horticulture) In Pay Band-3, Rs. 15600-39100/-+ Grade Pay Rs. 6600/- with ten years regular service in the grade; or Deputy Director (Horticulture) In Pay Band-3 Rs. 15600-39100+ Grade Pay Rs. 6600/- with 8 years regular service in the grade and having atleast 17 years combined regular service in the grades of Deputy Director (Horticulture) and Assistant Director (Horticulture) In Pay Band-2 Rs. 9300-34800+ Grade Pay of Rs.4600/- Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1. Chairman or a member of Union Public Service Commission- Chairman 2. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Urban Development member 3. Director General of Works / Additional Director General of Works, CPWD-member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion
--	--	--------------------------------------	--	-----------	----------------	----------------	----------------	----------------	-----	---------------------------------------	--	--	--

the requisite  
qualifying /  
eligibility service  
by more than  
half of such  
qualifying /  
eligibility service  
or two years,  
which ever is  
less, and have  
successfully  
completed their  
probation period  
for promotion to  
the next higher  
grade alongwith  
their juniors  
who have  
already  
completed such  
qualifying/  
eligibility service.  
Note : For the  
purpose of  
computing  
minimum  
qualifying service  
for  
promotion, the  
service rendered  
on a regular  
basis by an  
officer prior to  
1st January  
2006/ the date  
from which the  
revised pay  
structure based  
on the 6th CPC  
recommendation  
s has been  
extended, shall be  
deemed to be

service rendered in the corresponding Pay/ Pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission. Deputation Officers under the Central / State Governments / UTs:- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department; or (ii) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600/- or equivalent in the parent cadre/ department; or (iii) With ten year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3 Rs. 15600-39100

with Grade Pay of Rs. 6600/- or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience:
(i) M. Sc. in Agriculture with specialization in Horticulture from a recognized University /Institute; or M.Sc. in Horticulture with Floriculture/ Olericulture from a recognized University / Institute; or M. Sc. in Botany with Horticulture as a subject from a recognized University / Institute; or B.Sc. in Agriculture/ Botany/ Horticulture with Master's degree in Landscape Architecture from a
recognized University / Institute; or Master degree in

Floriculture and Landscaping/ Horticulture from a recognized University/ Institute. (ii) Ten years experience in Horticulture including Ornamental gardening. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed

five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application. Note. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (Date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay / pay scale extended based on the recommendation of the pay commission except where there has been merger of more



than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay / pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/ pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[P. No. 26/4/2008-S & D/I/W-I]

J. S. RAWAT, Under Secy.